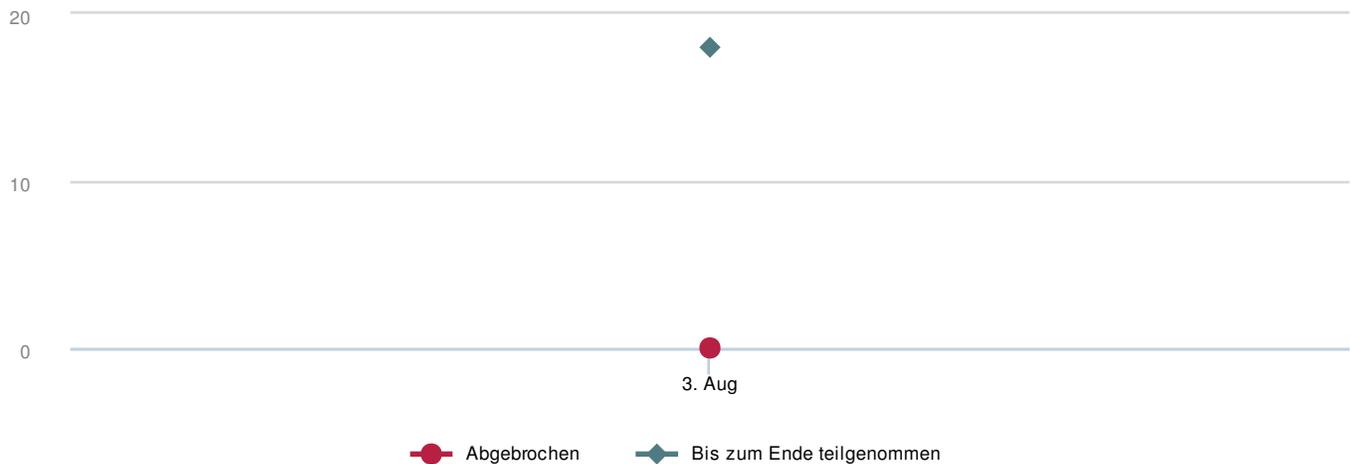


Zusammenfassung / Ergebnis: Q3: 360 Grad Feedback

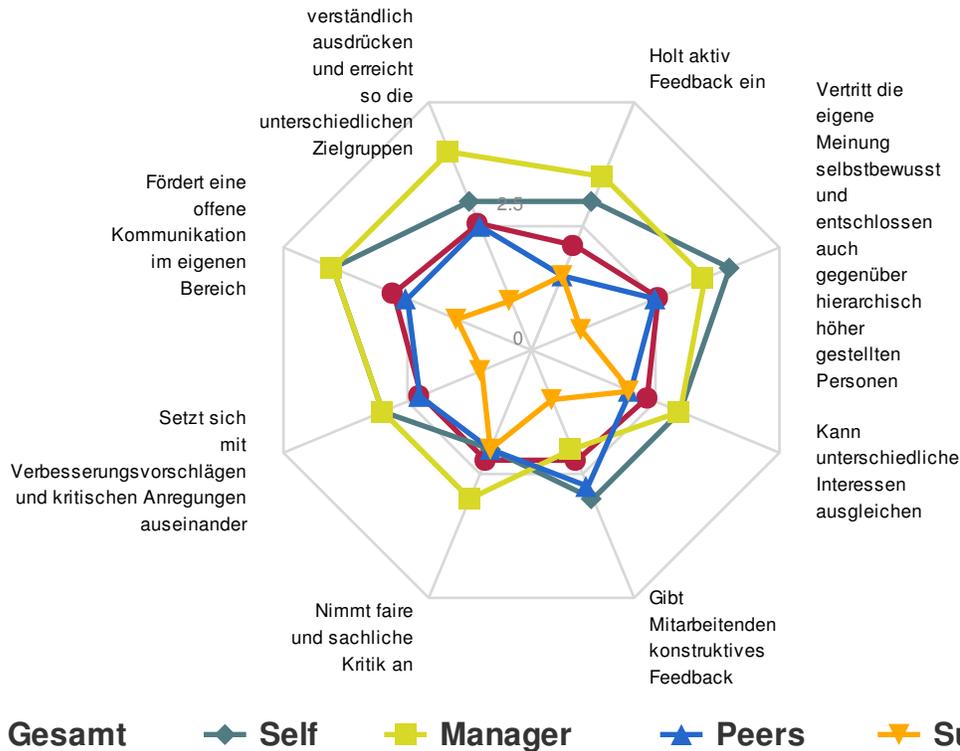
# 360 Grad Feedback

	Gesamt	Self	Manager	Peers	Suppliers
Vergleich:	<b>360 Grad Auswertung: Max Mustermann</b>				
Besucher:	9	1	2	4	2
Teilnehmer:	9 (100.00%)	1 (100.00%)	2 (100.00%)	4 (100.00%)	2 (100.00%)
Abgeschlossen:	9 (100.00%)	1 (100.00%)	2 (100.00%)	4 (100.00%)	2 (100.00%)
Abgebrochen:	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)
Anzahl Fragen:	10				
Ø Teilnahmezeit:	00:01:57	00:03:23	00:01:48	00:02:04	00:01:12



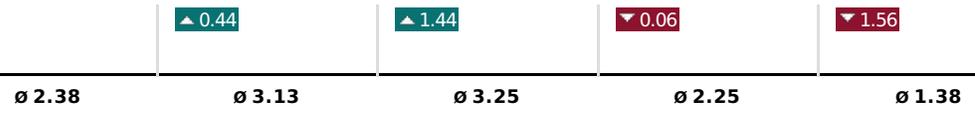
Besucherquellen	Besucher / Teilnehmer							
	Gesamt	Self	Manager	Peers	Suppliers			
Multi-Link: Self	1 / 1	4 / 4	2 / 2	2 / 2	1 / 1	2 / 2	4 / 4	2 / 2
Multi-Link: Peers	1 / 1	4 / 4	2 / 2	2 / 2	1 / 1	2 / 2	4 / 4	2 / 2
Multi-Link: Manager	1 / 1	4 / 4	2 / 2	2 / 2	1 / 1	2 / 2	4 / 4	2 / 2
Multi-Link: Lieferanten	1 / 1	4 / 4	2 / 2	2 / 2	1 / 1	2 / 2	4 / 4	2 / 2

## Kommunikation & Information

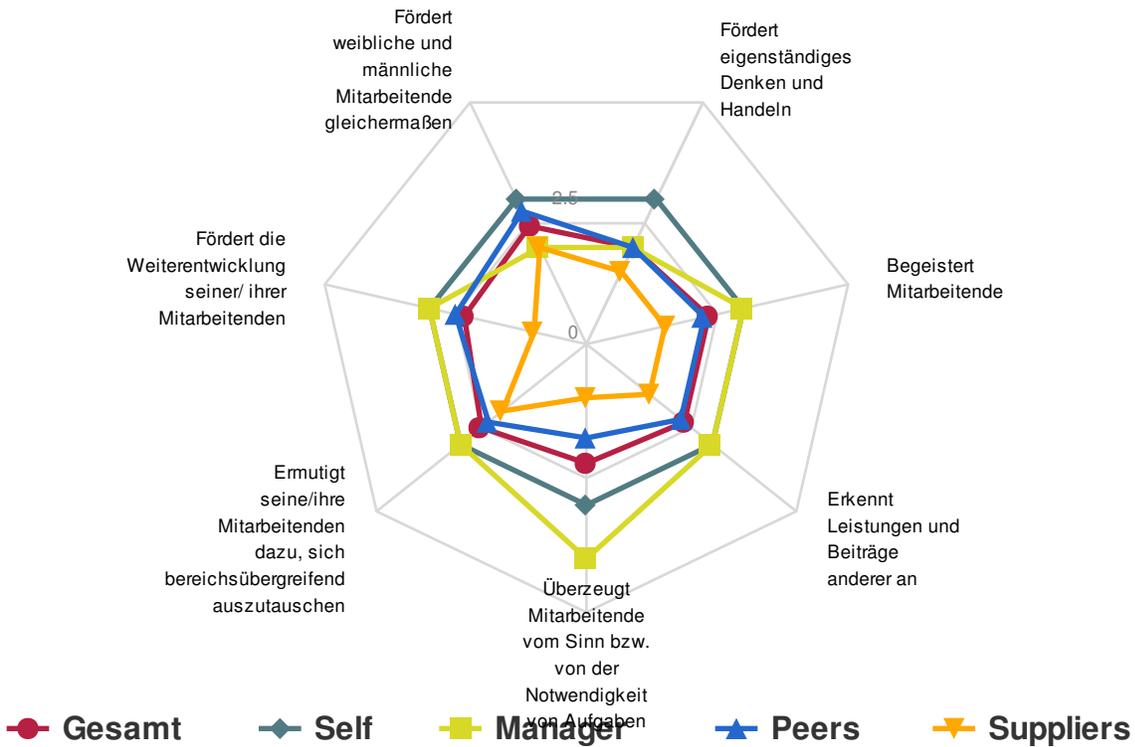


	<b>Gesamt</b>		<b>Self</b>		<b>Manager</b>		<b>Peers</b>		<b>Suppliers</b>	
<b>Holt aktiv Feedback ein</b>	Ø 2.11	9	Ø 3.00 ▲ 0.89	1	Ø 3.50 ▲ 1.39	2	Ø 1.50 ▼ 0.61	4	Ø 1.50 ▼ 0.61	2
<b>Vertritt die eigene Meinung selbstbewusst und entschlossen auch gegenüber hierarchisch höher gestellten Personen</b>	Ø 2.56	9	Ø 4.00 ▲ 1.44	1	Ø 3.50 ▲ 0.94	2	Ø 2.50 ▼ 0.06	4	Ø 1.00 ▼ 1.56	2
<b>Kann unterschiedliche Interessen ausgleichen</b>	Ø 2.33	9	Ø 3.00 ▲ 0.67	1	Ø 3.00 ▲ 0.67	2	Ø 2.00 ▼ 0.33	4	Ø 2.00 ▼ 0.33	2
<b>Gibt Mitarbeitenden konstruktives Feedback</b>	Ø 2.22	9	Ø 3.00 ▲ 0.78	1	Ø 2.00 ▼ 0.22	2	Ø 2.75 ▲ 0.53	4	Ø 1.00 ▼ 1.22	2
<b>Nimmt faire und sachliche Kritik an</b>	Ø 2.22	9	Ø 2.00 ▼ 0.22	1	Ø 3.00 ▲ 0.78	2	Ø 2.00 ▼ 0.22	4	Ø 2.00 ▼ 0.22	2
<b>Setzt sich mit Verbesserungsvorschlägen und kritischen Anregungen auseinander</b>	Ø 2.22	9	Ø 3.00 ▲ 0.78	1	Ø 3.00 ▲ 0.78	2	Ø 2.25 ▲ 0.03	4	Ø 1.00 ▼ 1.22	2
<b>Fördert eine offene Kommunikation im eigenen Bereich</b>	Ø 2.78	9	Ø 4.00 ▲ 1.22	1	Ø 4.00 ▲ 1.22	2	Ø 2.50 ▼ 0.28	4	Ø 1.50 ▼ 1.28	2
<b>Kann sich verständlich ausdrücken und erreicht so die unterschiedlichen Zielgruppen</b>	Ø 2.56	9	Ø 3.00	1	Ø 4.00	2	Ø 2.50	4	Ø 1.00	2

die unterschiedlichen  
Zielgruppen



# Motivation



	Gesamt		Self		Manager		Peers		Suppliers	
<b>Fördert eigenständiges Denken und Handeln</b>	Ø 2.00	9	Ø 3.00 ▲ 1.00	1	Ø 2.00 ▶ 0.00	2	Ø 2.00 ▶ 0.00	4	Ø 1.50 ▼ 0.50	2
<b>Begeistert Mitarbeitende</b>	Ø 2.33	9	Ø 3.00 ▲ 0.67	1	Ø 3.00 ▲ 0.67	2	Ø 2.25 ▼ 0.08	4	Ø 1.50 ▼ 0.83	2
<b>Erkennt Leistungen und Beiträge anderer an</b>	Ø 2.33	9	Ø 3.00 ▲ 0.67	1	Ø 3.00 ▲ 0.67	2	Ø 2.25 ▼ 0.08	4	Ø 1.50 ▼ 0.83	2
<b>Überzeugt Mitarbeitende vom Sinn bzw. von der Notwendigkeit von Aufgaben</b>	Ø 2.22	9	Ø 3.00 ▲ 0.78	1	Ø 4.00 ▲ 1.78	2	Ø 1.75 ▼ 0.47	4	Ø 1.00 ▼ 1.22	2
<b>Ermutigt seine/ihre Mitarbeitenden dazu, sich bereichsübergreifend auszutauschen</b>	Ø 2.50	8	Ø 3.00 ▲ 0.50	1	Ø 3.00 ▲ 0.50	2	Ø 2.33 ▼ 0.17	3	Ø 2.00 ▼ 0.50	2
<b>Fördert die Weiterbildung seiner/ ihrer Mitarbeitenden</b>	Ø 2.33	9	Ø 3.00 ▲ 0.67	1	Ø 3.00 ▲ 0.67	2	Ø 2.50 ▲ 0.17	4	Ø 1.00 ▼ 1.33	2

**Fördert weibliche und  
männliche  
Mitarbeitende  
gleichermaßen**

Ø 2.44

9

Ø 3.00

▲ 0.56

1

Ø 2.00

▼ 0.44

2

Ø 2.75

▲ 0.31

4

Ø 2.00

▼ 0.44

2

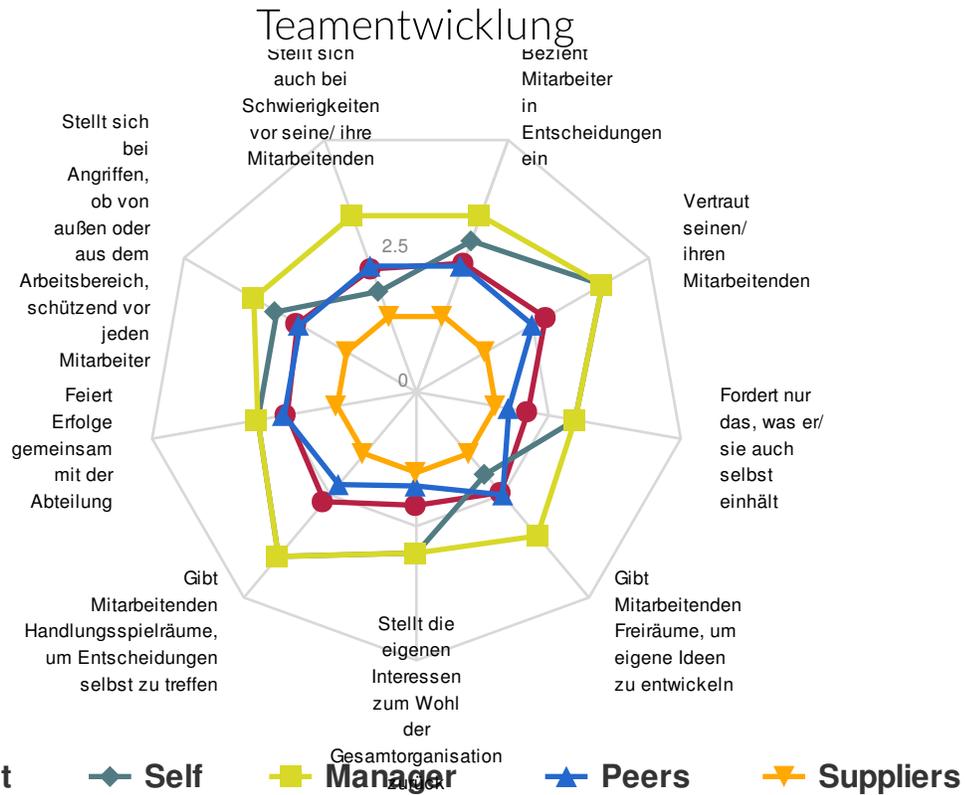
Ø 2.31

Ø 3.00

Ø 2.86

Ø 2.26

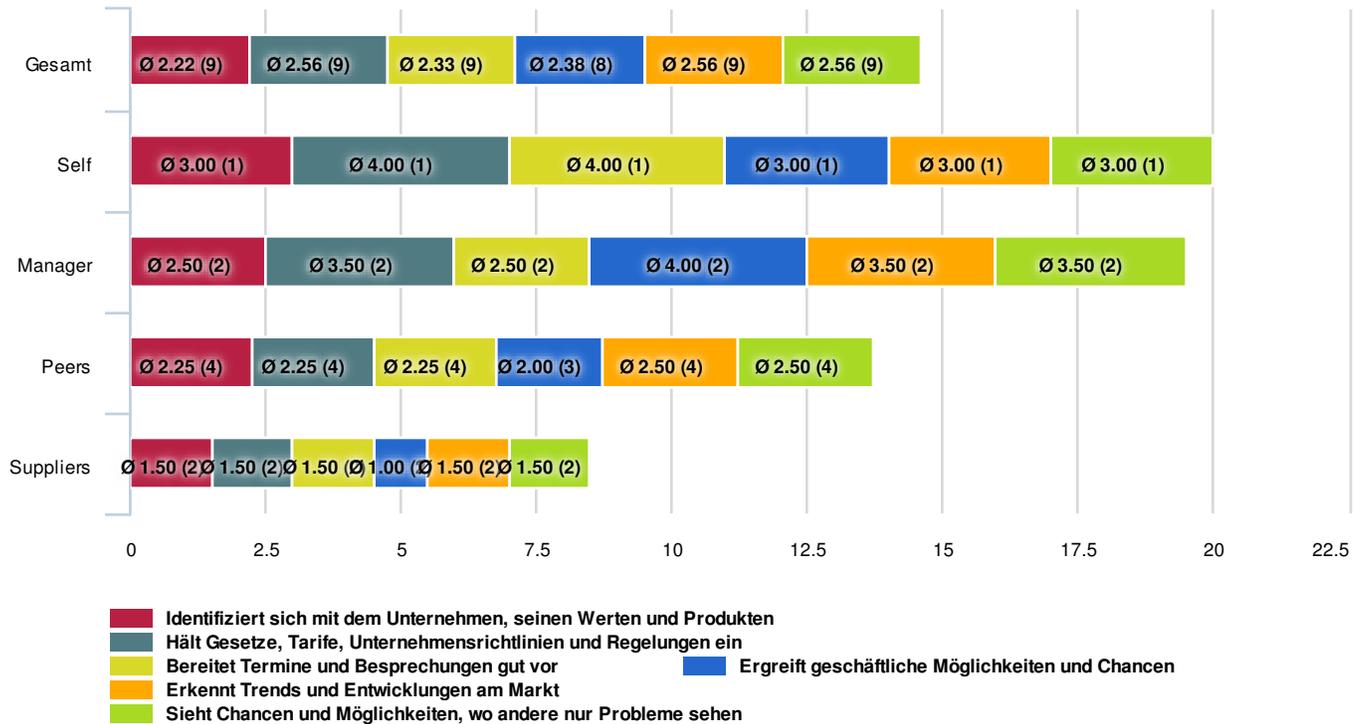
Ø 1.50



	<b>Gesamt</b>	<b>Self</b>	<b>Manager</b>	<b>Peers</b>	<b>Suppliers</b>
<b>Bezieht Mitarbeiter in Entscheidungen ein</b>	Ø 2.56 9	Ø 3.00 1 ▲ 0.44	Ø 3.50 2 ▲ 0.94	Ø 2.50 4 ▼ 0.06	Ø 1.50 2 ▼ 1.06
<b>Vertraut seinen/ ihren Mitarbeitenden</b>	Ø 2.78 9	Ø 4.00 1 ▲ 1.22	Ø 4.00 2 ▲ 1.22	Ø 2.50 4 ▼ 0.28	Ø 1.50 2 ▼ 1.28
<b>Fordert nur das, was er/ sie auch selbst einhält</b>	Ø 2.11 9	Ø 3.00 1 ▲ 0.89	Ø 3.00 2 ▲ 0.89	Ø 1.75 4 ▼ 0.36	Ø 1.50 2 ▼ 0.61
<b>Gibt Mitarbeitenden Freiräume, um eigene Ideen zu entwickeln</b>	Ø 2.44 9	Ø 2.00 1 ▼ 0.44	Ø 3.50 2 ▲ 1.06	Ø 2.50 4 ▲ 0.06	Ø 1.50 2 ▼ 0.94
<b>Stellt die eigenen Interessen zum Wohl der Gesamtorganisation zurück</b>	Ø 2.11 9	Ø 3.00 1 ▲ 0.89	Ø 3.00 2 ▲ 0.89	Ø 1.75 4 ▼ 0.36	Ø 1.50 2 ▼ 0.61
<b>Gibt Mitarbeitenden Handlungsspielräume, um Entscheidungen selbst zu treffen</b>	Ø 2.67 9	Ø 4.00 1 ▲ 1.33	Ø 4.00 2 ▲ 1.33	Ø 2.25 4 ▼ 0.42	Ø 1.50 2 ▼ 1.17
<b>Feiert Erfolge gemeinsam mit der Abteilung</b>	Ø 2.44 9	Ø 3.00 1 ▲ 0.56	Ø 3.00 2 ▲ 0.56	Ø 2.50 4 ▲ 0.06	Ø 1.50 2 ▼ 0.94

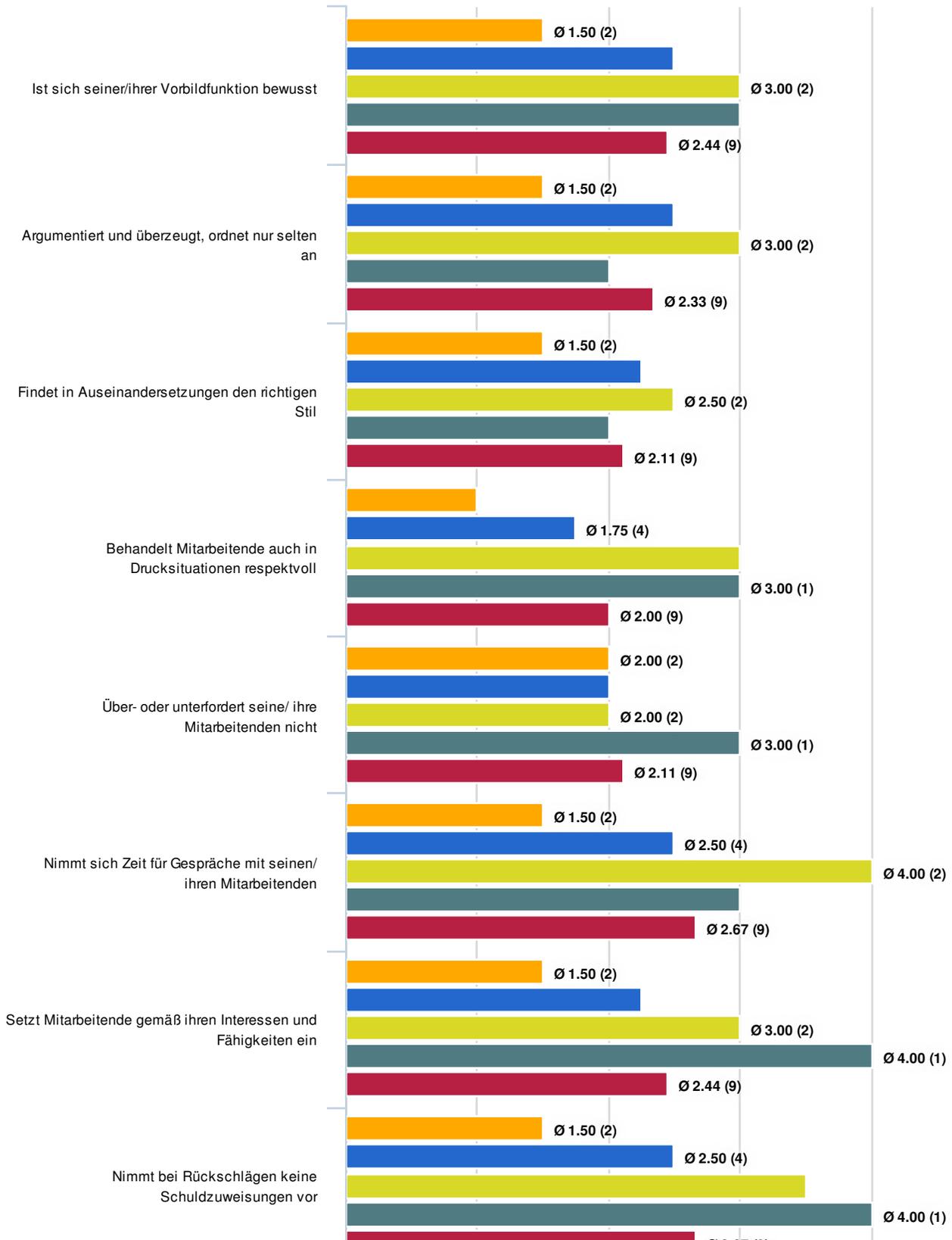
<b>Stellt sich bei Angriffen, ob von außen oder aus dem Arbeitsbereich, schützend vor jeden Mitarbeiter</b>	Ø 2.56	9	Ø 3.00 ▲ 0.44	1	Ø 3.50 ▲ 0.94	2	Ø 2.50 ▼ 0.06	4	Ø 1.50 ▼ 1.06	2
	Ø 2.44	9	Ø 2.00 ▼ 0.44	1	Ø 3.50 ▲ 1.06	2	Ø 2.50 ▲ 0.06	4	Ø 1.50 ▼ 0.94	2
	<b>Ø 2.46</b>		<b>Ø 3.00</b>		<b>Ø 3.44</b>		<b>Ø 2.31</b>		<b>Ø 1.50</b>	

## Planung & Organisation



	Gesamt		Self		Manager		Peers		Suppliers	
<b>Identifiziert sich mit dem Unternehmen, seinen Werten und Produkten</b>	Ø 2.22	9	Ø 3.00	1	Ø 2.50	2	Ø 2.25	4	Ø 1.50	2
			▲ 0.78		▲ 0.28		▲ 0.03		▼ 0.72	
<b>Hält Gesetze, Tarife, Unternehmensrichtlinien und Regelungen ein</b>	Ø 2.56	9	Ø 4.00	1	Ø 3.50	2	Ø 2.25	4	Ø 1.50	2
			▲ 1.44		▲ 0.94		▼ 0.31		▼ 1.06	
<b>Bereitet Termine und Besprechungen gut vor</b>	Ø 2.33	9	Ø 4.00	1	Ø 2.50	2	Ø 2.25	4	Ø 1.50	2
			▲ 1.67		▲ 0.17		▼ 0.08		▼ 0.83	
<b>Ergreift geschäftliche Möglichkeiten und Chancen</b>	Ø 2.38	8	Ø 3.00	1	Ø 4.00	2	Ø 2.00	3	Ø 1.00	2
			▲ 0.63		▲ 1.63		▼ 0.38		▼ 1.38	
<b>Erkennt Trends und Entwicklungen am Markt</b>	Ø 2.56	9	Ø 3.00	1	Ø 3.50	2	Ø 2.50	4	Ø 1.50	2
			▲ 0.44		▲ 0.94		▼ 0.06		▼ 1.06	
<b>Sieht Chancen und Möglichkeiten, wo andere nur Probleme sehen</b>	Ø 2.56	9	Ø 3.00	1	Ø 3.50	2	Ø 2.50	4	Ø 1.50	2
			▲ 0.44		▲ 0.94		▼ 0.06		▼ 1.06	
	Ø 2.43		Ø 3.33		Ø 3.25		Ø 2.30		Ø 1.42	

## Führungspersönlichkeit

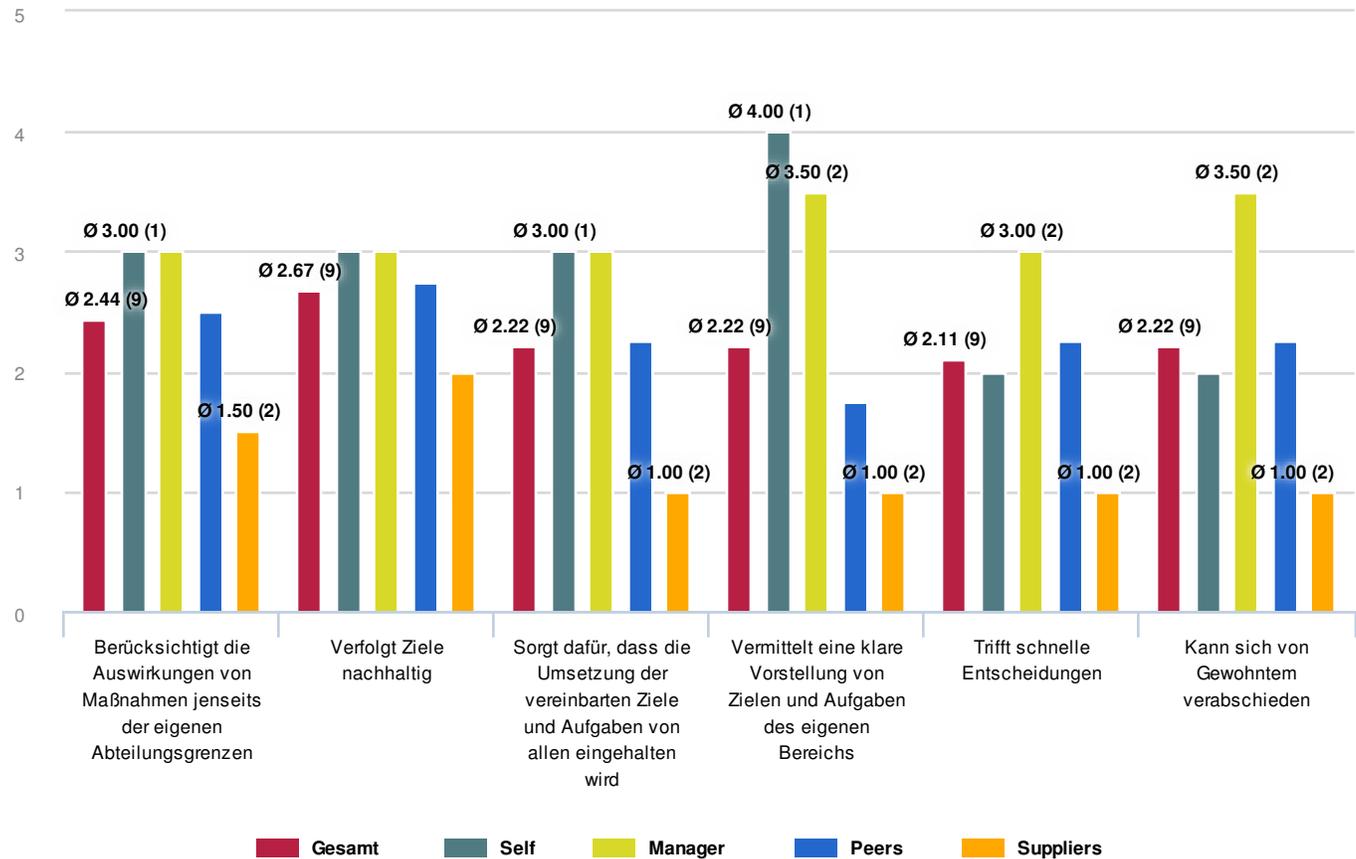




■ Gesamt   
 ■ Self   
 ■ Manager   
 ■ Peers   
 ■ Suppliers

	Gesamt		Self		Manager		Peers		Suppliers	
<b>Ist sich seiner/ihrer Vorbildfunktion bewusst</b>	Ø 2.44	9	Ø 3.00 ▲ 0.56	1	Ø 3.00 ▲ 0.56	2	Ø 2.50 ▲ 0.06	4	Ø 1.50 ▼ 0.94	2
<b>Argumentiert und überzeugt, ordnet nur selten an</b>	Ø 2.33	9	Ø 2.00 ▼ 0.33	1	Ø 3.00 ▲ 0.67	2	Ø 2.50 ▲ 0.17	4	Ø 1.50 ▼ 0.83	2
<b>Findet in Auseinandersetzungen den richtigen Stil</b>	Ø 2.11	9	Ø 2.00 ▼ 0.11	1	Ø 2.50 ▲ 0.39	2	Ø 2.25 ▲ 0.14	4	Ø 1.50 ▼ 0.61	2
<b>Behandelt Mitarbeitende auch in Drucksituationen respektvoll</b>	Ø 2.00	9	Ø 3.00 ▲ 1.00	1	Ø 3.00 ▲ 1.00	2	Ø 1.75 ▼ 0.25	4	Ø 1.00 ▼ 1.00	2
<b>Über- oder unterfordert seine/ ihre Mitarbeitenden nicht</b>	Ø 2.11	9	Ø 3.00 ▲ 0.89	1	Ø 2.00 ▼ 0.11	2	Ø 2.00 ▼ 0.11	4	Ø 2.00 ▼ 0.11	2
<b>Nimmt sich Zeit für Gespräche mit seinen/ ihren Mitarbeitenden</b>	Ø 2.67	9	Ø 3.00 ▲ 0.33	1	Ø 4.00 ▲ 1.33	2	Ø 2.50 ▼ 0.17	4	Ø 1.50 ▼ 1.17	2
<b>Setzt Mitarbeitende gemäß ihren Interessen und Fähigkeiten ein</b>	Ø 2.44	9	Ø 4.00 ▲ 1.56	1	Ø 3.00 ▲ 0.56	2	Ø 2.25 ▼ 0.19	4	Ø 1.50 ▼ 0.94	2
<b>Nimmt bei Rückschlägen keine Schuldzuweisungen vor</b>	Ø 2.67	9	Ø 4.00 ▲ 1.33	1	Ø 3.50 ▲ 0.83	2	Ø 2.50 ▼ 0.17	4	Ø 1.50 ▼ 1.17	2
	<b>Ø 2.35</b>		<b>Ø 3.00</b>		<b>Ø 3.00</b>		<b>Ø 2.28</b>		<b>Ø 1.50</b>	

## Ergebnisorientierung



	Gesamt		Self		Manager		Peers		Suppliers	
<b>Berücksichtigt die Auswirkungen von Maßnahmen jenseits der eigenen Abteilungsgrenzen</b>	Ø 2.44	9	Ø 3.00 ▲ 0.56	1	Ø 3.00 ▲ 0.56	2	Ø 2.50 ▲ 0.06	4	Ø 1.50 ▼ 0.94	2
<b>Verfolgt Ziele nachhaltig</b>	Ø 2.67	9	Ø 3.00 ▲ 0.33	1	Ø 3.00 ▲ 0.33	2	Ø 2.75 ▲ 0.08	4	Ø 2.00 ▼ 0.67	2
<b>Sorgt dafür, dass die Umsetzung der vereinbarten Ziele und Aufgaben von allen eingehalten wird</b>	Ø 2.22	9	Ø 3.00 ▲ 0.78	1	Ø 3.00 ▲ 0.78	2	Ø 2.25 ▲ 0.03	4	Ø 1.00 ▼ 1.22	2
<b>Vermittelt eine klare Vorstellung von Zielen und Aufgaben des eigenen Bereichs</b>	Ø 2.22	9	Ø 4.00 ▲ 1.78	1	Ø 3.50 ▲ 1.28	2	Ø 1.75 ▼ 0.47	4	Ø 1.00 ▼ 1.22	2
<b>Trifft schnelle Entscheidungen</b>	Ø 2.11	9	Ø 2.00 ▼ 0.11	1	Ø 3.00 ▲ 0.89	2	Ø 2.25 ▲ 0.14	4	Ø 1.00 ▼ 1.11	2

Kann sich von  
Gewohntem  
verabschieden

Ø 2.22

9

Ø 2.00

▼ 0.22

1

Ø 3.50

▲ 1.28

2

Ø 2.25

▲ 0.03

4

Ø 1.00

▼ 1.22

2

Ø 2.31

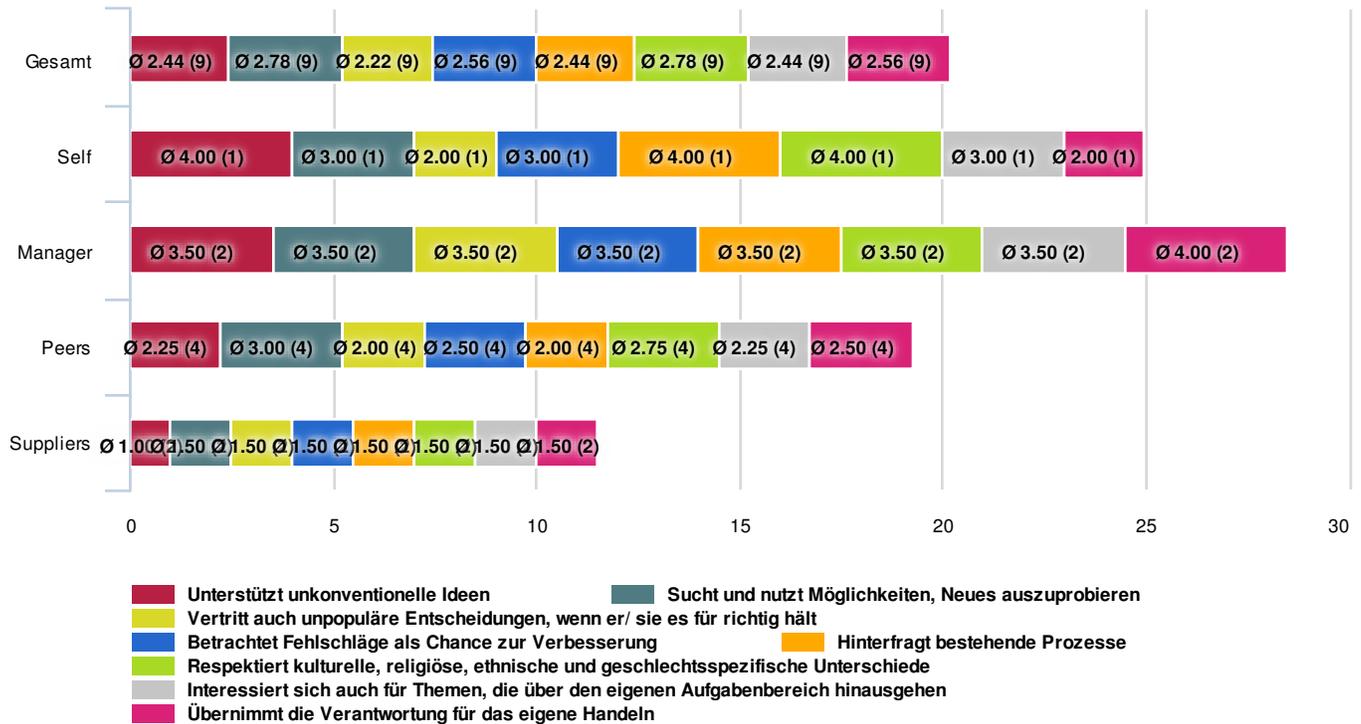
Ø 2.83

Ø 3.17

Ø 2.29

Ø 1.25

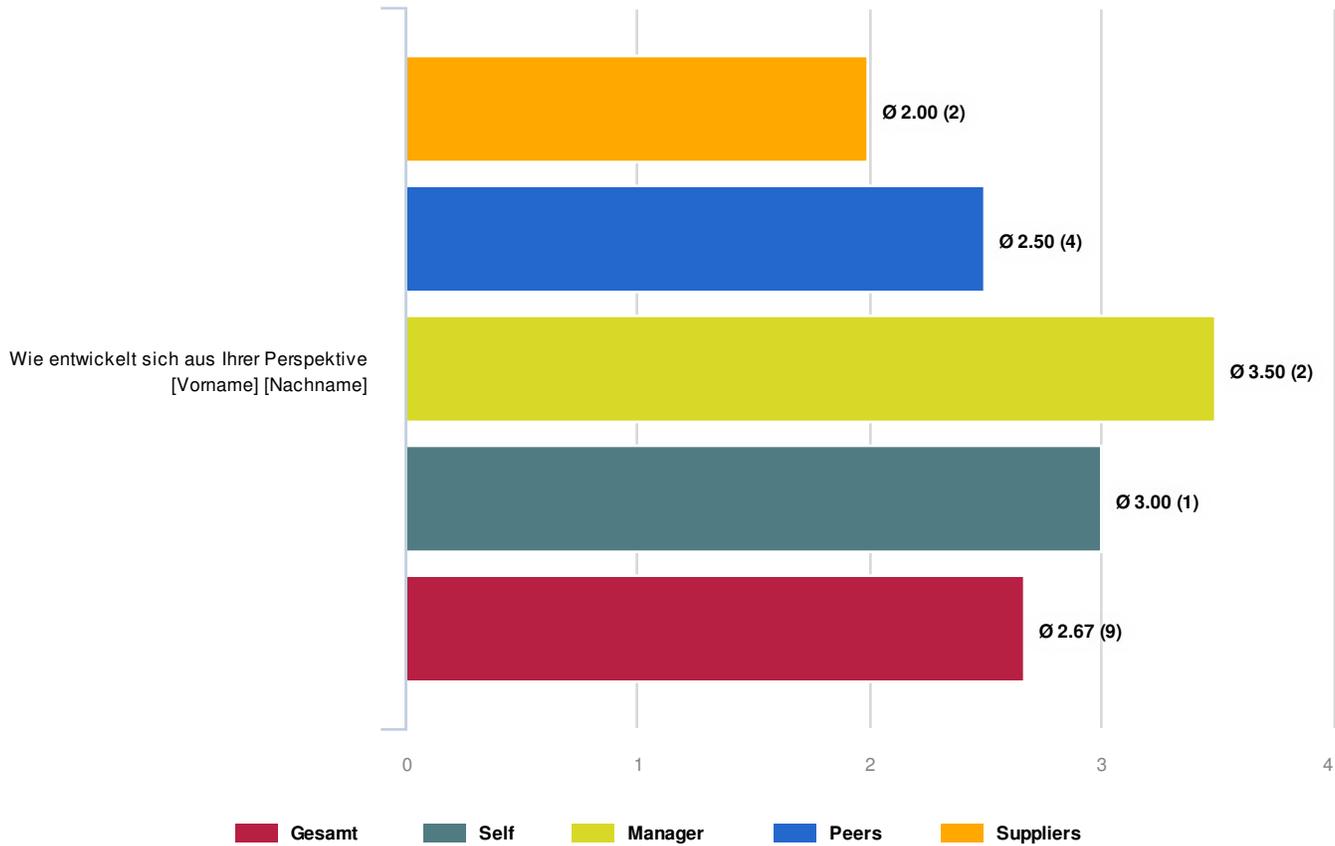
## Globale Denkweise



	Gesamt		Self		Manager		Peers		Suppliers	
<b>Unterstützt unkonventionelle Ideen</b>	Ø 2.44	9	Ø 4.00	1	Ø 3.50	2	Ø 2.25	4	Ø 1.00	2
			▲ 1.56		▲ 1.06		▼ 0.19		▼ 1.44	
<b>Sucht und nutzt Möglichkeiten, Neues auszuprobieren</b>	Ø 2.78	9	Ø 3.00	1	Ø 3.50	2	Ø 3.00	4	Ø 1.50	2
			▲ 0.22		▲ 0.72		▲ 0.22		▼ 1.28	
<b>Vertritt auch unpopuläre Entscheidungen, wenn er/ sie es für richtig hält</b>	Ø 2.22	9	Ø 2.00	1	Ø 3.50	2	Ø 2.00	4	Ø 1.50	2
			▼ 0.22		▲ 1.28		▼ 0.22		▼ 0.72	
<b>Betrachtet Fehlschläge als Chance zur Verbesserung</b>	Ø 2.56	9	Ø 3.00	1	Ø 3.50	2	Ø 2.50	4	Ø 1.50	2
			▲ 0.44		▲ 0.94		▼ 0.06		▼ 1.06	
<b>Hinterfragt bestehende Prozesse</b>	Ø 2.44	9	Ø 4.00	1	Ø 3.50	2	Ø 2.00	4	Ø 1.50	2
			▲ 1.56		▲ 1.06		▼ 0.44		▼ 0.94	
<b>Respektiert kulturelle, religiöse, ethnische und geschlechtsspezifische Unterschiede</b>	Ø 2.78	9	Ø 4.00	1	Ø 3.50	2	Ø 2.75	4	Ø 1.50	2
			▲ 1.22		▲ 0.72		▼ 0.03		▼ 1.28	
<b>Interessiert sich auch für Themen, die über</b>	Ø 2.44	9	Ø 3.00	1	Ø 3.50	2	Ø 2.25	4	Ø 1.50	2

<b>den eigenen Aufgabenbereich hinausgehen</b>		▲ 0.56	▲ 1.06	▼ 0.19	▼ 0.94
<b>Übernimmt die Verantwortung für das eigene Handeln</b>	Ø 2.56	Ø 2.00	Ø 4.00	Ø 2.50	Ø 1.50
	9	▼ 0.56	▲ 1.44	▼ 0.06	▼ 1.06
		<b>Ø 2.53</b>	<b>Ø 3.13</b>	<b>Ø 3.56</b>	<b>Ø 2.41</b>
					<b>Ø 1.44</b>

## Allgemeine Leistung



	Gesamt	Self	Manager	Peers	Suppliers
Wie entwickelt sich aus Ihrer Perspektive [Vorname] [Nachname]	Ø 2.67 9	Ø 3.00 1 ▲ 0.33	Ø 3.50 2 ▲ 0.83	Ø 2.50 4 ▼ 0.17	Ø 2.00 2 ▼ 0.67
	Ø 2.67	Ø 3.00	Ø 3.50	Ø 2.50	Ø 2.00

8. Frageseite

9. Frage  8

	Gesamt		Self		Manager		Peers		Suppliers	
<b>In welchen Bereichen könnte sich [Vorname] [Nachname] noch besser entwickeln?</b>										
Antworten	100.00%	8	100.00%	1	100.00%	1	100.00%	4	100.00%	2
			▶ 0.00%		▶ 0.00%		▶ 0.00%		▶ 0.00%	
Wir sehen eine sehr positive Entwicklung in der kurzen Zeit.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Manager</a>	Als Vorgesetzter ist Hr. Mustermann nur bedingt geeignet. Die Position kann auch durch jemand anderes im Team besetzt werden.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Peers</a>	
Kundenkommunikation ist uns negativ aufgefallen.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Suppliers</a>	Bei mir macht Hr. Mustermann immer einen guten Eindruck. Weiter so.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Peers</a>	
....			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Suppliers</a>	Ich würde mir wünschen die Teamzusammengehörigkeit würde sich noch verbessern. Jetzt wirkt es, als wenn jeder Einzelkämpfer ist.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Peers</a>	
Planung & Organisation. Oftmals wirken die Konzepte nicht ausgereicht. Viele Korrekturrunden könnten dadurch vermieden werden.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Peers</a>	Meine Kommunikation im Team, rethorische und motivierende Überzeugkraft, könnte verbessert werden.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Self</a>	
		8		1		1		4		2

## Allgemeines Feedback

	Gesamt		Self		Manager		Peers		Suppliers	
<b>Anregungen, Vorschläge oder Kritikpunkte:</b>	100.00%	7	0.00%	0	100.00%	2	100.00%	3	100.00%	2
Antworten			▼ 100.00%		▶ 0.00%		▶ 0.00%		▶ 0.00%	
Siehe eben.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Suppliers</a>	Wie eben schon genannt.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Peers</a>	
....			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Suppliers</a>	Etwas mehr Offenheit, weniger Selbtsüberschätzung und mehr Beachtung in Einzelgesprächen.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Peers</a>	
Mehr Offenheit gegenüber anderen Ratschlägen.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Manager</a>	So, hätte ich jetzt keinen konkreten Verbesserungsvorschlag.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Peers</a>	
Tendenziell eine sehr gute Entwicklung. Im betriebswirtschaftlichen ist noch Steigerungspotenzial.			<a href="#">Gesamt</a>	<a href="#">Manager</a>						
		7		0		2		3		2